

# SGF:s Verksamhetsinriktning 2017-2018

## Dialog om prioriteringar i planarbetet.



Svenska  
Golfbundet

# Nuläge

- SGF har en beslutad långsiktsplan för tiden 2015-2016.
- Våren 2016 ska FM fatta beslut om en ny långsiktsplan för tiden 2017-2018.
- Det nya planarbetet påbörjades vid Golftinget (FM 2015).
- Detta dokument utgör dokumentation så här långt.
- Vid dagens/kvällens möte vill vi höra om vad ni tycker att SGF bör prioritera i framtiden!



# Underlaget så här långt bygger på:

- Förbundsstyrelsens inspel till Golftinget (april 2015).
- Tillägg och förändringar som blev resultatet av Golftinget.
- Prioriteringar av materialet vid GDF:s erfaträff i Örebro i augusti.



Svenska  
Golfbundet

# Verksamhetsinriktningen kommer fortsatt att vara indelat enligt en intressentmodell, med mål för:

- Golfklubben
- Golfspelet
- Golfspelarna
- Golfledarna
- Golfen & samhället



Svenska  
Golfförbundet

# Vi söker nu er (klubbarnas) syn det processen hittills kommit fram till:

- Problemen och utmaningarna för golfen till 2018.
- Mål till 2018.
- Vad saknar ni, vad vill ni ändra och vad vill ni ta bort?



Svenska  
Golfbundet

# Golfklubben – problem och utmaningar

1. Ofta saknas konkreta planer för verksamheten i klubbarna, och finns det planer är de dåligt underbyggda, förankrade och kommunicerade.
2. Finns det en uttalad plan, så brister ofta internkommunikationen mellan uppdragsgivare (klubb/styrelse) och uppdragstagare (anställda/kommittéer).
3. Det saknas konkreta strategier för att behålla medlemmar i Golsverige.
4. Det saknas konkreta modeller för rollfördelning i Golfklubbarna och hur man kan skapa starka team av styrelse, anställda och ideella ledare.
5. Många små klubbar med mindre än 500 medlemmar (cirka 80 st.) har problem att överleva.
6. Vi behöver bli bättre på att mäta måluppfyllelse.
7. Det är inte attraktivt att vara ung ledare i golfen.
8. Det saknas konkreta strategier för rekrytering i Golsverige.
9. Det saknas ett strukturerat material för valberedningarna.
10. Kompetens inom MF/försäljning/prissättning saknas.



# Golfklubben – förslag till mål 2018

1. Vi erbjuder ett komplett rådgivningspaket avseende struktur och organisation i golfklubbarna, som ska underlätta klubbarnas styrning.
2. Vi har skapat ett arbetssätt med rådgivning och dokumentation som fokuserar på att rekrytera & behålla medlemmar.
3. Vi har förtydligat en rad verksamhetsfrågor, som t.ex., hur vi använder Grönt kort, hur kommunikationen sker till golfspelarna, hur fadderverksamhet kan se ut och hur nybörjarna introduceras i klubben.
4. Vi har tagit fram modeller för rollfördelning i klubbarna som underlättar arbetet för styrelse, anställda och ideella.
5. Vi har skapat ett arbetssätt där små klubbar (cirka 80 st.) ges ett anpassat stöd utifrån sin problembild.
6. Vi har etablerat nyckeltal som verktyg som vägleder till framgång avseende hur väl en klubb lyckas rekrytera/behålla medlemmar.
7. Vi behöver nyttja GIT ännu bättre som verksamhetssystem.
8. Vi har utvecklat ytterligare prissättningsmodeller för medlemmar och gäster.
9. Vi har förbättrat vår kommunikation till klubbar, distrikt och externa kontakter i samhället.



# Golfspelet – problem och utmaningar

1. Golfbanorna är inte utvecklade för att möta framtiden, med alternativa utslagsplatser (kortare banor), hektometertees och spelformer som stödjer detta. Vi behöver också prioritera spelvänliga landningsområden, kortare ruffar och långsammare greener.
2. Golf tar för lång tid, något vi är kända för och 18-hålsronder är vårt enda "erbjudande". Vi behöver därför förändra kulturen till 6, 9, 12 hål etc., efter vad som passar.
3. Ofta tillämpas för snäva startintervall (8 min i stället för 10-12 min) samt att vi spelar för svåra/långa banor.
4. Det finns många "tidstjuvar" vid normalt spel som t.ex. att flaggan ska tas ur, att inte en spelare i taget hålar ut och att det många gånger saknas speldisciplin (redo att slå).
5. Handicapsystemet tillämpas dåligt och väldigt många har fel handicap.
6. Det saknas en fungerande fadderverksamhet på många klubbar.
7. Matchspel skulle vara mer effektivt, men spelas lite. Foursome, bästboll och liknande spelformer hade också varit mer effektivt än poängbogey/slaggolf.





# Golfspelet – förslag till mål 2018

1. Alla klubbar har infört fler utslagsplatser och hektometerangivelse för varje tee och vi verkar för att utveckla bansträckning och uppsättningen, för att även passa t.ex. kvinnor, nybörjare och juniorer.
2. Vi stimulerar till spel på kortare slingor (genom olika arrangemang) och har anpassat bokningssystemet, så att det t.ex. stödjer 6- eller 12 hål. ( inte bara 18 hål!)
3. Vi verkar för starttidsintervall på minst 10 minuter.
4. "Ready golf" ska promotas för att snabba på spelet.
5. Vi ska skapa möjligheter att välja speltempo som passar fler och underlätta för att finna likasinnade golfkamrater.
6. Vi verkar för enhetliga (tydliga) avståndsmarkeringar, för att snabba på spelet.
7. Vi verkar för att det ska finnas Golfvärdar även ute på banan.
8. Vi har utarbetat en modell för organiserad fadderverksamhet.
9. Vi ska anpassa (där så är möjligt) spelformerna i syfte att snabba upp spelet, t.ex. droppa vid bortslagen boll, flaggan i m.m.
10. Vi ska stimulera till spel i olika spelformer, t.ex. 08.00-09.00 – endast matchspel!



# Golfspelarna – problem och utmaningar

1. Det saknas strategier för att rekrytera och behålla barn och ungdomar, och det saknas kunskap om barns utveckling från nybörjare till spel med hcp.
2. Barn behandlas som om de är små vuxna, dvs. det saknas anpassade banor, anpassade tävlingar för barn på barns villkor och träningsupplägg som andra idrotter gör och har en etablerad kultur för.
3. Vi saknar ledare för barn och ungdomar som tillsammans med tränaren kan skapa mer verksamhet.
4. Barn och ungdomar erbjuds för lite verksamhet, där för få träningar gör att golf blir trist och inte möter barnens/ungdomarnas behov.
5. LAG-idrotten golf behöver profileras bättre (t.ex. via scramble, matchspel i lag, fyrboll, etc.)
6. Det behövs en strategi för att ta hand om föräldrar, "nya" ej golfande föräldrar samt mor-farföräldrar.
7. Klubbarna engagerar för få av de äldre juniorerna och elitspelarna som ledare för de yngre barnen.
8. HCP-systemet skapar utslagning, då många barn inte når handicap 36 och då inte får vara med i verksamheten.
9. Det saknas förespråkare för juniorer i styrelsen och det saknas ungdomar i styrelsearbetet/juniorkommittéarbetet.
10. Det behövs mer fokus och riktad verksamhet på att behålla fler tjejer i klubbarna.
11. Det saknas strategier för hur man samverkar och har en kontinuerlig samverkan med andra idrotter/föreningar, skolan och andra GK.



# Golfspelarna – förslag till mål 2018

1. SGF ska erbjuda stöd till alla klubbar som vill jobba med juniorer i form av verktyg för verksamhetsutveckling, där man bl.a. jobbar med målformuleringar som antal sammankomster/aktiviteter, (som andra idrotter gör.)
2. Tränare (anställda eller entreprenörer) ska vara ansvariga för den idrottsliga utvecklingen med fokus på att utveckla spelarna, utbilda ledare och skapa tillväxt i juniorverksamheten.
3. Vi ska verka för vi-känsla för klubbens juniorer, som att "hänga på klubben" och genom att skapa nätverk (modell Team Östergötland) med återkommande träffar året runt.
4. Alla klubbar som satsar på juniorer bygger verksamheten på Golfäventyret med en 30-, 50- och 100-meters bana, där ledarna är utbildade inom Golfens ledarutbildningar.
5. Vi ska utbilda äldre juniorer/juniorelit att vara ledare i klubbens verksamhet, då de är viktiga förebilder.
6. Vi ska utarbeta olika strategier för hur vi rekryterar tjejer respektive killar.
7. Alla golfklubbar med juniorverksamhet **bör** registrera sina aktiviteter i LOK och 150 klubbar ska ha minst 500 sammankomster per år.
8. Vi bör samverka med andra idrotter då det är viktigt att många juniorer samlas på samma plats, där golflaget kan delta i andra idrotter, t.ex. innebandy på vintern.
9. Vi bör ställa högre krav på föräldrarna och se till att inkludera dom i verksamheten.
10. Golfklubbar som satsar på juniorer bör tänka på att könsfördelningen är jämn >12 år, enligt 40-60 principen (inte mindre än 40 % av något kön).



Svenska  
Golfbundet

# Golfledarna – problem och utmaningar

1. Golfen leds och spelas i hög grad av mäns på mäns villkor, något som leder till att golfen inte utvecklas lika fort som övriga samhället.
2. Vi har för få kvinnor i styrelserummet och valberedningarna är för dåligt insatta i klubbens verkliga utmaningar.
3. Styrelsernas uppdrag behöver förtydligas och kunskapsbehovet behöver inventeras avseende alla roller i golfklubbarna.
4. Tränaren är en resurs som klubbarna inte nyttjar optimalt i förhållande till de utmaningar vi möter.
5. Ideella tar över då administrativ personal sägs upp och personal på banan lämnar yrket då de inte erbjuds året runt arbete.
6. Det finns för få ideella ungdomsledare på klubbarna, med driv och motivation för att jobba med barn och ungdomar.
7. Banvärdering genomförs väldigt olika i Sverige, vilket i praktiken innebär att det inte finns ett likvärdigt banvärderingssystem i Sverige.
8. Ledarutbildningen kan förbättras, t.ex. genom att samordna med andra idrotter (se plattformen som SISU Idrottsutbildarna erbjuder).
9. Klubbarna saknar kompetenta tävlingsledare och yngre vill inte bli domare.



# Golfledarna – förslag till mål 2018

1. 100 klubbar ska konkret jobba med ett förändringsarbete enligt Vision 50/50.
2. SGF erbjuder en valberedningsutbildning som kan genomföras på klubbnivå med hjälp av webbverktyg, där focus bli att förstå "sin" klubbs verksamhet och vilka förtroendevalda som krävs.
3. En allmän ledarutbildning behövs, för styrelser och funktionärer, så att ledarrollen inom golfen förtydligas.
4. Vi ska synliggöra tränarna mer och verka för att sätta dom i centrum av klubbarnas verksamhet.
5. Vi behöver bättre ta till vara de "nya pensionärerna".
6. Vi ska jobba mer med strategier för att få ungdomar in i ledarrollen.
7. Vi ska ha fler utbildade tävlingsledare och domare, som på ideell basis kan åta sig att vara tävlingsledare och domare på klubb- och distriktsnivå.
8. Ungdomsidrotten på klubben ska som i andra idrotter genomföras av den ideella ledaren med stöd (ansvar) av den utbildade tränaren.
9. Banvärderingen ska styras centralt med regional sammansättning av banvärderingsteam.
10. Vi bör skapa en hcp-utbildning för klubbarna.



Svenska  
Golfbundet

# Golfen & samhället – problem och utmaningar

1. Golfklubben syns sällan med beslutsfattare i lokala och regionala sammanhang, medans andra grupper i föreningslivet är mer aktiva, syns mer i media och får därmed en starkare ställning när viktiga beslut fattas.
2. Golfen finns inte med när t.ex. lokala aktörer ska samarbeta kring kommuninnevånarnas fritidsaktiviteter.
3. Golfens fulla potential som friskvård och hälsosam aktivitet missgynnas av sporten exkluderas från det så kallade friskvårdsbidraget.
4. Ansvar för anläggning och en säsongsbetonad och ensidig verksamhet betyder att många klubbar har en tuff ekonomisk verklighet.
5. Det saknas en kommunikations- och aktivitetsplan för GOLF Sverige när det gäller golfen & samhället.



Svenska  
Golfbundet

# Golfen & samhället – förslag till mål 2018

1. Processen "Golfnyttan i samhället" ska underlätta klubbarnas kontakter med beslutsfattare, näringsliv och media, vilket ska ge klubben en mer betydande roll i lokalsamhället vilket bör skapa mervärden för klubb och samhälle.
2. Den lokala golfanläggningen ska upplevas som en naturlig samlingsplats (för fler än golfare), något som ska ske genom inspiration från "multifunktionell anläggning" (Golfnyttan i samhället).
3. Vi ska sprida goda exempel i Golsverige för praktisk inspiration för klubbarna.
4. Friskvårdsbidraget ska ha förändrats så att det inkluderar samtliga idrotter inom Riksidrottsförbundet, alternativt lagts ned i sin nuvarande form, där fokus i så fall ska riktas mot hälsoperspektivet.
5. SGF ska ta fram en kommunikationsplan avseende golfen & samhället sorterad på tre nivåer, GK, GDF och SGF.
6. Vi bör synliggöra miljö, miljövard och golfbanan i naturen mer.



Svenska  
Golfbundet